

# Gestión del cambio

AF: 40132

## OBJETIVO

- Conocer las claves de la gestión del cambio para adaptar la actividad de las organizaciones a los nuevos escenarios.
- Aprender a afrontar los procesos de cambio para el desarrollo y crecimiento de las organizaciones.
- Adquirir los conocimientos teóricos y prácticos necesarios sobre la importancia de introducir, en la cultura de la empresa, una cultura orientada a la innovación.

## ÍNDICE

### 1. ¿Que es el cambio?

1.1. Tipos de cambio 1.2. Objetivos del cambio 1.3. Fuerzas que crean la necesidad del cambio

### 2. Modelos y dinámica del cambio

2.1. Modelo de Lewin 2.2. Modelo sistémico 2.3. Desarrollo organizacional

### 3. Resistencia al cambio

3.1. Resistencia individual 3.2. Resistencia organizacional 3.3. Mecanismos para superar la resistencia al cambio 4. Planificación del cambio 4.1. Roles 4.2. Condicionantes 4.3. Proceso del cambio planificado

