

Módulo igualdad de género y oportunidades

AF: 40008

OBJETIVO

- Identificar los momentos clave de la historia de las mujeres.- Diferenciar entre sexo, genero y estereotipo.
- Diferenciar entre igualdad formal e igualdad real.
- Identificar los indicadores de las situaciones de desigualdad actuales en el mundo del trabajo, frente a los niveles de igualdad alcanzados.
- Mostrar receptividad para el desarrollo de valores a favor de la igualdad entre mujeres y hombres.

ÍNDICE

1. Unidad didáctica 1: conceptos claves en el origen de las desigualdades 1.1 El sistema sexo/genero1.2 La socialización diferencial1.3 Estereotipos de genero1.4 Roles de genero1.5 Lenguaje sexista1.6 Discriminación directa1.7 Discriminación indirecta1.8 Discriminación salarial1.9 Segregación horizontal1.10Segregación vertical1.11Acoso

2. Unidad didáctica 2: finalidad de las políticas de igualdad 2.1 Definición de igualdad2.2 Principio de igualdad y de igualdad de oportunidades2.3 Las políticas de igualdad2.3.1 Políticas de igualdad de genero

3. Unidad didáctica 3: ley orgánica 3/2007 de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres 3.1 Objetivo de la ley3.2 Planes de igualdad3.3 Medidas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el trabajo3.4 Distintivo para las empresas en materia de igualdad3.5 Participación de las mujeres en los consejos de administración de las sociedades mercantiles3.6 Listas electorales3.7 Modificaciones introducidas en el estatuto de los trabajadores3.8 Modificaciones en la ley general de la seguridad social3.9 Modificaciones en la ley de procedimiento laboral

4. Unidad didáctica 4: elaboración de un plan de igualdad en una empresa 4.1 Los planes de igualdad en la empresa4.2 Agentes participantes4.3 Características del plan de igualdad4.4 Fases del plan de igualdad4.4.1 Compromiso de la organización4.4.2 Comité o comisión permanente de igualdad4.4.3 Diagnóstico4.4.4 Programación4.4.5 Implantación4.4.6 Evaluación4.4.7 Medidas transversales

