

# Retribución de personal

AF: 40033

## OBJETIVO

- Aprender el uso de la retribucion fija como herramienta de diferenciacion del trabajador.
- Conocer las distintas finalidades de los tipos de retribucion variable.
- Aprender a presentar la evaluacion del desempeñtildeo y conocer los principales errores en su implantacion.

## ÍNDICE

Tema 1. Política retributiva. 1.1. Introduccion 1.2. La retribucion 1.3. Política retributiva

Tema 2. Direccion por objetivos (d.p.o.). 2.1. Introduccion 2.2. La valoracion del desempeñtildeo 2.3. La direccion por objetivos (d.p.o.) 2.4. D.p.o. y empowerment

Tema 3. Sistemas de compensacion e incentivos. 3.1. Introduccion 3.2. La compensacion como herramienta estrategica 3.3. Elementos de un sistema de compensacion y beneficios 3.4. Retribucion variable 3.5. Planes de retribucion flexible

Tema 4. Evaluacion del desempeñtildeo. 4.1. Introduccion 4.2. Concepto y caracteristicas basicas de la evaluacion del desempeñtildeo 4.3. El proceso de evaluacion del desempeñtildeo

